

Loonwijzer-rapport

De loonkloof herbekeken

Tom Vandenbrande



Hoger Instituut voor de Arbeid



Katholieke Universiteit Leuven



Loonkloof trend

Een loonwijzer-onderzoek

Naar aanleiding van de internationale dag rond loonongelijkheid Equal Pay Day, bekeken we de loonwijzerdata nog eens opnieuw op zoek naar de toestand van de loonkloof m/v.

Wars van alle cijferfetisjisme rond de loonkloof, zie je de loonkloof lichtjes dalen. Over cijfers, procentjes en berekeningswijzen kan worden gepalaverd maar voor ons is één ding heel duidelijk. De loonkloof bestaat nog steeds en is nog steeds veel te breed. Een loonkloof van 21% in brutomaandloon (voltijds en deeltijds geteld) betekent dat vrouwen per week nog steeds een hele dag langer moeten werken om hetzelfde loon dan mannen te verdienen. Extrapoler dit naar een jaar en vrouwen werken tot 17 maart gratis. Dat is twee maand en een half!

Daarom gaat het ACV ook resoluut de straat op. Met een duidelijke eisenbundel. Op de dag van gelijk loon willen ze tonen dat, desondanks de lichte daling, de loonkloof nog steeds te breed is.

Een dag van gelijk loon dus, omdat vrouwen beter verdienen!

Tim Guily
Coördinator Loonwijzer –
vrouwenloonwijzer

02 246 36 26 – 0498 76 79 97

13.03.2008

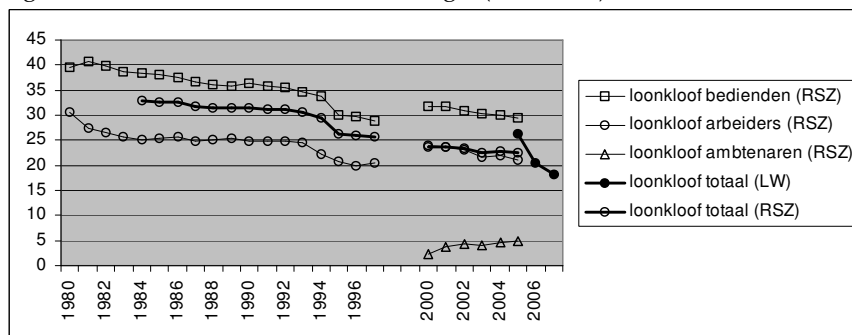
De loonkloof daalt heel lichtjes

(stukje uit eindrapport EQUAL-project, binnenkort te verschijnen)

Het loonverschil tussen mannen en vrouwen bestaat en blijft bestaan. Maar het is ook kleiner dan in het verleden. De tijdreeks met gegevens over de loonkloof tussen 1980 en 2005, samengesteld door Meulders en O'Dorchai op basis van gegevens van NIS en RSZ, toont aan dat het verschil onafgebroken kleiner werd tijdens deze drie decennia. De kloof werd tussen 1980 en 1997 ongeveer tien procentpunten kleiner, zowel onder arbeiders als onder bedienden. Ook na 2000 bleef de loonkloof verder afnemen, zij het aan een meer bescheiden tempo. Ook de Europese Commissie geeft in haar publicatie over de loonkloof 'The gender pay gap – Origins and policy responses' een lichte daling als trend.

Een simulatie van de loonkloof binnen de totale groep van werknemers, arbeiders en bedienden samen, geeft uiteraard een gelijkaardige evolutie. Tussen 1984 en 1997 versmalde de loonkloof van ongeveer 45 naar 35%, en ook na 2000 bleef het loonverschil tussen mannen en vrouwen verder afnemen. Het meest recente jaar, 2005, zou op basis van de RSZ-data een loonkloof van 22% opleveren.

Figuur: evolutie van de loonkloof in België (2000-2007)

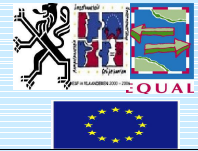


Bron: Meulders & O'Dorchai (2006) - bewerking HIVA; Loonwijzer, ontlading 1-11 (gewogen gegevens).

De gegevens die met de loonwijzer-bevraging werden verzameld, bevestigen de dalende trend in het loonverschil tussen mannelijke en vrouwelijke werknemers. In 2005 lag het brutomaandloon van vrouwen 26% lager dan dat van mannen, in 2006 bedroeg het verschil nog 22%, en tijdens de eerste helft van 2007 lag de loonkloof nog op 18%. Uit deze cijfers onthouden we het best de bevestiging van een dalende trend. De snelheid waarmee de kloof gedicht wordt, is bij deze gegevens duidelijk overschat, hoogstwaarschijnlijk ten gevolge van samenstellingseffecten die gepaard gaan met het verzamelen van data via een webbevraging. Een daling van de loonkloof met één procentpunt om de vijf jaar, zoals blijkt uit de populatiegegevens van RSZ tussen 2000 en 2005, lijkt een meer waarschijnlijke trend voor de meest recente periode.

Het loon van werkende vrouwen ligt in België dus nog steeds een stuk lager dan dat van werkende mannen. Als de evolutie 2000-2005 zich heeft verdergezet, dan zal het maandloon van vrouwen in 2008 ongeveer 21% minder hoog zijn dan dat van mannen. Vrouwen moeten m.a.w. 77 dagen (of 21% van 365) langer werken dan mannen vooraleer ze hetzelfde loon binnenhalen. Bekeken op weekbasis is dat één dag per week extra werken.

Met de steun van
ESF Vlaanderen,
Europa, en Equal



**Alles over lonen, loonkloof,
tijdsbesteding,
arbeidsvoorwaarden op:**
www.loonwijzer.be
www.vrouwenloonwijzer.be

powered by:



